

Bescheinigung des Arbeitgebers



als **Nachweis für den Notbetreuungsbedarf** nach § 11 Abs. 5 der **neunten Eindämmungsverordnung** vom **11.01.2021 bis 31.01.2021** in der AWO – ITE „Spatzennest“

Wir bescheinigen, dass Herr / Frau _____
Vor-und Zuname

wohnhaft: _____

zu einer „**unentbehrlichen Schlüsselperson**“ gem. der **neunten Eindämmungsverordnung** des Landes Sachsen-Anhalt vom **15.12.2020, § 11 Abs. 5** zählt und in einer der folgenden Einrichtungen tätig ist: *(zutreffendes ankreuzen)*

1. die gesamte Infrastruktur zur **medizinischen, veterinärmedizinischen, pharmazeutischen und pflegerischen Versorgung** einschließlich der zur Aufrechterhaltung dieser Versorgung notwendigen Unternehmen und Unterstützungsbereiche (z.B. Reinigung, Essensversorgung, Labore und Verwaltung), der Altenpflege, der ambulanten Pflegedienste, der Kinder- und Jugendhilfe, der Behindertenhilfe,
2. **Landesverteidigung** (Bundeswehr), **Parlament, Justiz** (einschließlich Rechtsanwälte), **Regierung und Verwaltung, Justiz-, Maßregel- und Abschiebungshaftvollzugseinrichtungen, der öffentlichen Sicherheit und Ordnung** (Polizei) einschließlich Agentur für Arbeit, Jobcenter, Behörden des Arbeits-, Gesundheits- und Verbraucherschutzes, der Straßenmeistereien und Straßenbetriebe sowie Einrichtungen der nicht-polizeilichen Gefahrenabwehr ([freiwillige] Feuerwehr und Katastrophenschutz, Rettungsdienst), soweit Beschäftigte von ihrem Dienstherrn unabhkömmlich gestellt werden,
3. notwendige Einrichtungen der öffentlichen Daseinsvorsorge zur Sicherstellung der **öffentlichen Infrastrukturen Medien, Presse, Telekommunikationsdienste** (insbesondere Einrichtung zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze), Energie (z.B. Strom-, Wärme-, Gas- und Kraftstoffversorgung), Wasser, Finanzen- und Versicherungen (z.B. Bargeldversorgung, Sozialtransfers), ÖPNV, Schienenpersonenverkehr, Entsorgung, der Landwirtschaft sowie der Versorgung mit Lebensmitteln und Hygieneartikeln (Produktion, Groß- und Einzelhandel) jeweils inkl. Zulieferung und Logistik,
4. **Personal von Bildungs- und Kindereinrichtungen**, Studentinnen und Studenten, **Beschäftigte in Dienstleistungsbetrieben der Körperpflege** gemäß § 7 Abs.2 Satz 3 Nrn. 1 bis 4, **alleinerziehende Berufstätige, Beratungspersonal** der Schwangerschaftskonfliktberatung, des Frauen- und Kinderschutzes sowie sozialer Kriseninterventionseinrichtungen,
5. **Bestatter** und **Beschäftigte** in den **Krematorien**.

bei mit tätig ist und aufgrund dienstlicher und betrieblicher Gründe an einer Betreuung des Kindes gehindert ist. Eine Anwesenheit im Betrieb ist deshalb zwingend erforderlich. Mobiles Arbeiten, Home-Office oder Sonderurlaub sind nicht möglich, um die dringenden Aufgaben zu erledigen.

Datum

Unterschrift und Stempel

